

Umfrage über die aktuelle Situation der Lohnpraxis in Bezug auf Gleichstellung von Frau und Mann in den kantonalen und kommunalen Verwaltungen (ULPKKV) 2014

NB1. Die vorgesehene Zeit für die Antworten zu dieser Umfrage sollte 30 Minuten (2 Stunden mit dem optionalen Fragen) nicht überschreiten.

NB2. Die Kommentarfelder sind auf 240 Zeichen beschränkt.

NB3. (*), vgl. Definitionen.

NB4. Die Ergebnisse dieser Umfrage werden mit Ihrem Einverständnis bzw. desjenigen der betreffenden Behörden veröffentlicht.

PDF-Version 3g 29.4.2014

Druckversion

Wichtige Definitionen, Abkürzungen (*)

- **Instrument Logib für interne Analysen:** Der Bund bietet allen Unternehmen mit mehr als 50 Mitarbeitenden das kostenlose Instrument Logib zur Verfügung, um eine interne, anonyme Selbstkontrolle (Regressionsanalyse) durchzuführen. Das EBG bietet den Unternehmen Support in Form einer kostenlosen Helpline an (logib@ebg.admin.ch /).
- **Private Zertifizierung Equal Salary:** Der Bund unterstützt mit Equal Salary eine private Stiftung, welche Unternehmen eine extern geprüfte Lohnanalyse (Regressionsanalyse) anbietet.
- **Sozialpartnerschaftliche Analyse „Lohngleichheitsdialog“:** Der Lohngleichheitsdialog war ein Projekt der Sozialpartner und des Bundes. Arbeitgeber vereinbarten mit einer Personalvertretung Lohnanalysen. Der Lohngleichheitsdialog wurde anfangs 2009 gestartet und wie vorgesehen nach fünf Jahren Ende Februar 2014 beendet. Alle Schweizer Arbeitgeber konnten daran teilnehmen.
- **Departement / Direktionen:** Verwaltungseinheit unter der Leitung einer Regierungsrätin oder eines Regierungsrates, in einigen Kantonen auch "Direktion" genannt.
- **Dienststelle / Sektion:** Verwaltungseinheit innerhalb eines Departementes, die der Departementsvorsteherin oder dem Departementsvorsteher direkt unterstellt ist.
- **VZS:** Vollzeitstellen

Befragung (Pdf-Format): www.eseha.ch

Kontakt: christophe.koller@unil.ch (021 557 40 67)

Konzept und Realisation: BADAC-ESEHA (CK, CC, ID) / EBG

I. Institutionelle Bezugseinheit und Ansprechpartner

1.1 Sind sie ein Kanton oder eine Stadt?

- a. Ein Kanton
- b. Eine Stadt

1.1.1 Wenn Kanton, **Name des Kantons:** _____

1.1.2 Wenn Stadt, **Name der Stadt:** _____

1.2 Kontaktperson:

1.2.1 Name: _____

1.2.2 Vorname: _____

1.2.3 Funktion: _____

1.2.4 Telefon: _____

1.2.5 Email-Adresse der Kontaktperson: _____

1.2.6 Name der Referenz-Dienststelle: _____

1.2.7 Url der Referenz-Dienststelle : _____

II. Analyse der Lohngleichheit in Ihrer Verwaltung

2.1 Hat Ihre Verwaltung bereits die Lohnpraxis in Bezug auf die Gleichstellung von Frau und Mann analysiert?

(Stand 31.12.2013)

- a) Ja
- b) Nein (-> 2.2)
- c) Sie wissen es nicht, keine Informationen in diesem Zusammenhang

2.1.1 Wenn ja, **in welchem Jahr(en)?**

(zwischen 2000 und 2013)

2.1.2 Wenn ja, bezog sich Ihre Analyse auf die gesamte Verwaltung oder nur auf bestimmte Dienste?

- a) Bei allen Diensten
- b) Nur auf bestimmte Dienste

2.1.3 Wenn ja, **geben Sie die analysierten Dienste an:**

2.2 Sieht Ihre Verwaltung eine Analyse der Lohnpraxis in Bezug auf die Gleichstellung von Frau und Mann vor? (Stand 31.12.2013)

- a) Ja
- b) Nein (-> 3.1)
- c) Sie wissen es nicht, keine Informationen in diesem Zusammenhang

2.2.1 Wenn ja, wann haben Sie die Analyse der Lohnpraxis in Bezug auf die Gleichstellung von Frau und Mann vorgesehen?

Wenn 2.1 = nein und 2.2= nein, gehen Sie direkt zu Punkt VII.

III. Analysemethode der Lohngleichheit in Ihrer Verwaltung

3.1 Welche **Methode(n)** haben Sie **für die Analyse der Lohnpraxis in Bezug auf die Gleichstellung** von Frau und Mann angewandt?
(mehrere Antworten möglich)

- 3.1.1 Statistische **Regressionsanalyse** (z.B. Logib)
- 3.1.2 **Bewertung der Funktionen** (z.B. ABAKABA)
- 3.1.3 **Andere**

3.1.3.1 Wenn andere, bitte beschreiben:

3.2 Haben Sie **für diese Analyse eine externe Organisation** beauftragt?

- a) Ja (1)
- b) Nein (2)

3.2.1 Wenn ja, bitte genauere Angaben

(z.B. eine externe Beratungsfirma)

IV. Analyseinstrument der Lohnpraxis in Ihrer Verwaltung

4.1 Welche **Art(en) von Instrument(en)** haben Sie für die Analyse der Situation eingesetzt? (mehrere Antworten möglich) (Stand 31.12.2013)

- 4.1.1 Selbsttest Tool Logib*
- 4.1.2 Private Zertifizierung Equal-Salary*
- 4.1.3 Sozialpartnerschaft «Lohngleichheitsdialog»*
- 4.1.4 Analytische Methode ABAKABA*
- 4.1.5 Andere

4.1.5.1 Wenn andere, bitte beschreiben:

4.2 Von **welchen Instrumenten** haben Sie schon gehört?
(mehrere Antworten möglich) (Stand 31.12.2013)

- 4.2.1 Selbsttest Tool Logib*
- 4.2.2 Private Zertifizierung Equal-Salary*
- 4.2.3 Sozialpartnerschaft «Lohngleichheitsdialog»*
- 4.2.4 Analytische Methode ABAKABA*
- 4.2.5 Andere

4.2.5.1 Wenn andere, bitte beschreiben:

V. Die erhaltenen Resultate nach der Analyse der Lohnpraxis

5.1 Geben Sie bitte das Ergebnis der Analyse der Lohngleichheit an.
(eine Antwort) (Stand 31.12.2013)

- a) Keine Diskriminierung beobachtet
- b) Einige Fälle von Diskriminierung beobachtet
- c) Systematische Diskriminierung beobachtet

Wenn systematische Diskriminierung beobachtet:

5.1.1 Bitte präzisieren:

- a) Weniger als 5% Unterschied **zuungunsten der Frauen**
- b) Weniger als 5% Unterschied **zuungunsten der Männer**
- c) Keine Antwort

Wenn 5.1.1a oder 5.1.1b beantwortet:

5.2.1 Wenn der Prozentsatz bekannt ist, bitte angeben: _____ % weniger für die Frauen

5.2.2 Wenn der Prozentsatz bekannt ist, bitte angeben: _____ % weniger für die Männer

5.3 Kommentare / Bemerkungen: _____

5.4 Haben Sie **Korrekturmassnahmen zur Lohndiskriminierung** getroffen?
(Stand 31.12.2013)

- a) Ja
- b) Nein, nicht notwendig
- c) Nein, aber Massnahmen sind vorgesehen

5.5 Welches sind die ergriffenen oder geplanten Korrekturmassnahmen der Lohnunterschiede?

Bitte beschreiben : _____

VI. Kommunikation / Verbreitung der Ergebnisse der Analyse der Lohnunterschiede

6.1 Haben Sie die **Resultate der Analyse der Lohnunterschiede** - intern oder extern – **bekanntgegeben?** (Stand 31.12.2013)

- a) Ja, intern
- b) Ja, intern und extern
- c) Nein

6.2 Wenn ja, **an wen waren die Resultate gerichtet?**
(mehrere Antworten möglich) (Stand 31.12.2013)

- 6.2.1. Information für die Regierung
- 6.2.2. Information an Amts- oder Dienstleitende
- 6.2.3. Information an die Personalkommission und / oder Gewerkschaft
- 6.2.4. Information an alle Mitarbeitenden
- 6.2.5. Pressemitteilung oder Pressekonferenz
- 6.2.6. Andere

6.2.6.1. Wenn andere, bitte beschreiben:

VII. Öffentliches Beschaffungswesen

7.1 Bestehen in Ihrem Kanton / Ihrer Stadt ausser der interkantonalen Vereinbarung über das öffentliche Beschaffungswesen (IVöB) **gesetzliche Bestimmungen zur Einhaltung der Lohngleichheit im Rahmen des öffentlichen Beschaffungswesens?** (Stand au 31.12.2013)

- a) Ja
- b) Nein

7.1.1 Wenn ja, bitte beschreiben:

7.2 **Machen Sie Kontrollen der Lohngleichheit im Rahmen des öffentlichen Beschaffungswesens?** (Stand au 31.12.2013)

- a) Ja
- b) Nein

7.2.1 Wenn ja, **seit wann machen Sie Kontrollen der Lohngleichheit im Rahmen des öffentlichen Beschaffungswesens?**

Seit Jahr: _____

7.1.2 Wenn ja, **wieviele Kontrollen der Lohngleichheit im Rahmen des öffentlichen Beschaffungswesens haben Sie bis jetzt gemacht?**

Anzahl Kontrolle : _____

7.3 Wenn nein, haben Sie Kontrollen der Lohngleichheit im Rahmen des öffentlichen Beschaffungswesens vorgesehen?

- a) Ja
- b) Nein
- c) Nein, aber es sind parlamentarische Vorstösse hängig

7.3.1 Wenn ja, wann? (Jahre zur Wahl, ab 2014)

7.4.2 Wenn ja, wieviele? (Anzahl)

VIII. Subventionen und andere finanzielle Zuschüsse aus öffentlichen Mitteln

8.1 Bestehen in Ihrem Kanton / in Ihrer Stadt gesetzliche Bestimmungen zur Einhaltung der Lohngleichheit im Rahmen von Subventionen und Finanzhilfen? (Stand 31.12.2013)

- a) Ja
- b) Nein

8.1.1 Wenn ja, bitte beschreiben:

8.2 Machen Sie Kontrollen der Lohngleichheit im Rahmen der Subventionen? (Stand 31.12.2013)

- a) Ja
- b) Nein

8.2.1 Wenn ja, seit wann machen Sie Kontrollen der Lohngleichheit im Rahmen der Subventionen?

(Jahr zur Wahl; Dropdown-Menü, nur ein Jahr möglich; Cursor ?)

Seit Jahr: _____.(z.B. 1995)

8.2.2 Wenn ja, wie viele Kontrollen der Lohngleichheit haben Sie im Rahmen der Subventionen bis jetzt durchgeführt?

(Anzahl), _____

8.3 Wenn nein, haben Sie Kontrollen der Lohngleichheit im Rahmen der Subventionen vorgesehen?

- a) Ja
- b) Nein
- c) Nein, aber es sind parlamentarische Vorstösse hängig

8.3.1 Wenn ja, wann?

Ab Jahr: _____ (zB. ab. 2014)

8.3.2 Wenn ja, wie viele?

Anzahl: _____

IX. Information, Ausbildung

9.1 Gibt es in Ihrem Kanton / Ihrer Stadt eine **Durchführungsverordnung für die Gleichberechtigung?** (Stand 31.12.2013)

- a) Ja
- b) Nein

9.1.1 Wenn ja, **seit wann?**

Seit Jahr: _____

9.2 Entwickelt Ihr Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann Projekte? Stellen die Verantwortlichen für die Gleichstellung von Frau und Mann Leistungen hinsichtlich Analysen der Lohngleichheit zur Verfügung? (Stand 31.12.2013)

- 1. Ja
- 2. Nein

9.2.1 Wenn ja, **in welcher Form?**

(Mehrere Antworten möglich) (Stand 31.12.2013)

9.2.1.1 Analyse der Lohngleichheit in der Verwaltung

Verantwortlich für die Analyse
Im Prozess integriert

9.2.1.2 Analyse der Lohngleichheit im Rahmen der öffentlichen Beschaffungswesens

Verantwortlich für die Analyse
Im Prozess integriert

9.2.1.3 Analyse der Lohngleichheit im Rahmen der Subventionen

Verantwortlich für die Analyse
Im Prozess integriert

9.2.2 Kommentare / Bemerkungen: _____

9.3. Wünschen Sie Informationen zur Analyse der Lohngleichheit?

- a) Ja
- b) Nein

Wenn ja, **in welcher Form?**: (mehrere Antworten möglich)

- 9.3.1 Schriftliche Dokumentation
- 9.3.2 Telefonischer Kontakt
- 9.3.3 Eine Vorführung wie Logib funktioniert
- 9.3.4 Schulungsseminar

Wenn ja, Kontaktadresse:

9.3.1.1 Name _____

9.3.1.2 Vorname _____

9.3.1.3 Funktion _____

9.3.1.4 Email: _____

9.3.1.5 Telefonnummer: _____

9.4 Wünschen Sie Informationen zur Lohngleichheitskontrollen im Rahmen der Subventionen?

- a) Ja
- b) Nein

Wenn ja, in welcher Form?
(mehrere Antworten möglich)

- 9.4.1 Schriftliche Dokumentation
- 9.4.2 Telefonischer Kontakt
- 9.4.3 Eine Vorführung wie Logib funktioniert
- 9.4.4 Schulungsseminar

Wenn ja, Kontaktadresse _____

9.4.1.1 Name _____

9.4.1.2 Vorname _____

9.4.1.3 Funktion _____

9.4.1.4 Email: _____

9.4.1.5 Telefonnummer: _____

X. Kommentare
