

Enquête sur la situation des pratiques salariales liées à la question de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les administrations cantonales et communales (EPSACC) 2014

NB1. Le temps dévolu à répondre aux questions de cette enquête ne devrait pas dépasser 30 minutes (2 heures avec les questions facultatives portant sur l'emploi).

NB2. La longueur des remarques de la version en ligne est limitée à 240 caractères.

NB3. Les (*) renvoient aux définitions/abréviations.

NB4. Les résultats de cette enquête ne seront publiés qu'avec votre accord, respectivement des autorités responsables.

Nous vous invitons à remplir, dans la mesure du possible, le questionnaire en ligne à l'aide du lien que la personne responsable de la récolte a reçu.

Version 3g 29.4.2014
(Version PDF imprimable)

Définitions

- **Instrument Logib pour l'analyse interne :** La Confédération offre à toutes les entreprises de 50 employé-e-s et plus, un instrument anonyme et gratuit de contrôle interne de l'égalité salariale (analyse de régression). Le BFEG offre également aux entreprises qui le désirent un support gratuit ainsi qu'une helpline (logib@ebg.admin.ch / 0800 55 99 00).
- **Certification privée Equal Salary:** Avec Equal Salary, la Confédération soutient, par l'intermédiaire d'une fondation privée, les entreprises qui désirent faire une analyse des salaires (analyse de régression).
- **Analyse du partenariat social « dialogue sur l'égalité des salaires » :** Le « Dialogue sur l'égalité des salaires » était un projet des partenaires sociaux et de la Confédération. La direction et une représentation des salarié-e-s vérifient ensemble que l'égalité est respectée. Le « Dialogue sur l'égalité des salaires » a été lancé en 2009 et a pris fin en février 2014. Tous les employeurs étaient invités à participer.
- **Département / direction:** Unité administrative sous la direction d'une conseillère ou d'un conseiller d'Etat (cantons)/d'une conseillère municipale ou d'un conseiller municipal (villes), appelée "direction" dans plusieurs cantons.
- **EPT:** équivalent plein temps
- **Service (office / division):** Unité administrative au sein d'un département ou de la chancellerie, directement subordonné à une conseillère d'Etat ou un conseiller d'Etat, à la chancellerie ou au chancelier / à une conseillère municipale ou un conseiller municipal. Ne sont pas inclus: le secrétariat de département, les organes d'état-major, les commissions, les tribunaux, les préfectures ainsi que les établissements et autres organisations de droit public.

Questionnaire au format PDF: v. www.esaha.ch

Personne de contact: christophe.koller@unil.ch (021 557 40 67)

Conception et réalisation : BADAC-ESEHA (CK, CC, ID) / BFEG

I. Unité institutionnelle de référence et personne de contact

1.1 Etes-vous un canton ou une ville

- a. Un canton
- b. Une ville

1.1.1 Si Canton, **nom du Canton** : _____
(menu déroulant des acronymes ou des noms)

1.1.2 Si Ville, **nom de la ville** : _____

1.2 **Personne de contact** :

1.2.1 Nom : _____

1.2.2 Prénom : _____

1.2.3 Fonction : _____

1.2.4 Téléphone : _____

1.2.5 Courriel de la personne de contact : _____

1.2.6 **Nom du service** de référence de la personne de contact : _____

1.2.7 **Url** du service de la personne de contact : _____

II. Analyse de l'égalité salariale dans votre administration

2.1 **Votre administration a-t-elle déjà analysé les salaires du point de vue de l'égalité entre femmes et hommes ?**
(Situation au 31.12.2013)

- a) Oui
- b) Non (-> 2.2)
- c) Ne sais pas, pas d'information à ce propos

2.1.1 Si oui, **en quelle(s) année(s)?**

(plusieurs années possibles de 2000 à 2013)

2.1.2 Si oui, votre analyse a-t-elle porté sur la totalité de l'administration ou uniquement sur certains services?

- a) Sur la totalité des services
- b) Uniquement sur quelques services

2.1.3 Si oui, **citer les services analysés**

2.2 Votre administration prévoit-elle d'analyser les salaires du point de vue de l'égalité entre femmes et hommes ? (Situation au 31.12.2013)

- a) Oui (1)
- b) Non (2) (-> 3.1)
- c) Ne sais pas / pas d'information à ce propos

2.2.1 Si oui, quand prévoyez-vous d'analyser les salaires du point de vue de l'égalité entre femmes et hommes?

Si 2.1 = non et 2.2 = non, passer au point VII.

III. Méthode d'analyse de l'égalité salariale dans votre administration

3.1 Quelle(s) méthode(s) avez-vous utilisée(s) pour analyser les salaires du point de vue de l'égalité entre femmes et hommes?

(plusieurs réponses possibles)

3.1.1 Analyse statistique de régression (p. ex. Logib*)

3.1.2 Evaluation des fonctions (p. ex. ABAKABA*)

3.1.3 Autre

3.1.3.1 Si autre, merci de préciser: _____

3.2 Avez-vous sollicité un organisme externe pour réaliser cette analyse?

- a) Oui (1)
- b) Non (2)

3.2.1 Si oui, pouvez-vous préciser? _____
(p. ex. une entreprise de conseil externe)

IV. Outils d'analyse de l'égalité salariale dans votre administration

4.1 Quel(s) types d'outil(s) avez-vous utilisé(s) pour l'analyse de la situation?
(plusieurs réponses possibles) (Situation au 31.12.2013)

- 4.1.1 Outil d'auto-contrôle Logib*
- 4.1.2 Certification privée Equal-Salary*
- 4.1.3 Partenariat social « Dialogue sur l'égalité des salaires »*
- 4.1.4 Méthode analytique ABAKABA*
- 4.1.5 Autres

4.1.5.1 Si autre, alors préciser: _____

4.2 De quel(s) type(s) d'outil(s) avez-vous déjà entendu parler ?
(plusieurs réponses possibles) (Situation au 31.12.2013)

- 4.2.1 Outil d'auto-contrôle Logib*
- 4.2.2 Certification privée Equal-Salary*
- 4.2.3 Partenariat social Dialogue sur l'égalité des salaires*
- 4.2.4 Méthode analytique ABAKABA*
- 4.2.5 Autre

4.2.5.1 Si autre, alors préciser: _____

V. Résultats obtenus à l'issue de l'analyse de la situation salariale

5.1 Pouvez-vous préciser le(s) résultat(s) obtenu(s) à l'issue de l'analyse de l'égalité salariale ? (une réponse possible) (Situation au 31.12.2013)

- a) Pas de discrimination observée
- b) Quelques cas de discrimination observés
- c) Discrimination systématique observé

5.1.1 Si discrimination observée, préciser:

- a) Moins de 5% de différence **en défaveur des femmes**
- b) Moins de 5% de différence **en défaveur des hommes**
- c) Pas de réponse

5.1.1.1 **Si pourcentage connu, préciser pour les femmes:** % de moins (0-5%)

5.1.2.1 **Si pourcentage connu, préciser pour les hommes:** % de moins (0-5%)

5.2 Commentaires/remarques : _____

5.3 Avez-vous pris des mesures de correction des discriminations salariales?
(Situation au 31.12.2013)

- a) Oui
- b) Non, pas nécessaire
- c) Non, mais mesures prévues

5.3.1 Si oui, quelles sont les mesures de correction des différences salariales déjà prises ou prévues?

Préciser : _____

VI. Communication / diffusion des résultats de l'analyse des différences salariales

6.1 **Avez-vous communiqué** - à l'interne ou à l'externe - **sur les résultats** de l'analyse des différences salariales? (Situation au 31.12.2013)

- a) Oui, à l'interne
- b) Oui, à l'interne et à l'externe
- b) Non

6.2 Si oui (a ou b), à **qui ont été adressés les résultats** ?

(plusieurs réponses possibles) (Situation au 31.12.2013)

- 6.2.1 Information au gouvernement
- 6.2.2 Information aux responsables de services ou d'offices
- 6.2.3 Information à la Commission du personnel et / ou aux syndicats
- 6.2.4 Information à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs
- 6.2.5 Communiqué de presse ou conférence de presse
- 6.2.6 Autre

6.2.6.1 Si autre, veuillez **précisez** : _____

VII. Marchés publics

7.1 Existe-t-il dans votre canton / votre ville des **dispositions légales garantissant l'égalité de salaires dans le cadre de marchés publics**?

(Situation au 31.12.2013)

- a) Oui
- b) Non

7.1.1 Si oui, précisez:

7.2 Réalisez-vous des **contrôles de l'égalité salariale dans le cadre des marchés publics** ? (Situation au 31.12.2013)

- a) Oui
- b) Non

7.2.1 **Depuis quand réalisez-vous des contrôles** de l'égalité salariale dans le cadre des marchés publics?

Depuis l'année : _____

7.2.2 **Combien de contrôles de l'égalité salariale avez-vous réalisés** dans le cadre des marchés publics jusqu'ici ?

Nombre de contrôles : _____

7.3 Si non, **prévoyez-vous de réaliser des contrôles de l'égalité salariale dans le cadre des marchés publics** ?

- a) Oui
- b) Non
- c) Non, mais des interventions parlementaires sont pendantes

7.3.1 Si oui, **quand** ? _____ (Années à choix dès 2014)

7.3.2 Si oui, **combien** ? _____ (Nombre)

VIII. Subventions et autres aides financières émanant de fonds publics

8.1 Existe-t-il dans votre canton / votre ville des **dispositions légales garantissant l'égalité de salaires dans le cadre des subventions?**

(Situation au 31.12.2013)

- a) Oui
- b) Non

8.1.1 Si oui, **préciser** : _____

8.2 **Réalisez-vous des contrôles de l'égalité salariale dans le cadre des subventions ?** (Situation au 31.12.2013)

- a) Oui
- b) Non

8.2.1 Si oui, **depuis quand** réalisez-vous des contrôles de l'égalité salariale dans le cadre des subventions?

Depuis l'année : _____

8.2.2 Si oui, **combien de contrôles** de l'égalité salariale avez-vous réalisés dans le cadre des subventions jusqu'ici ?

Nombre : _____

8.3 Si non, **prévoyez-vous de réaliser des contrôles de l'égalité salariale dans le cadre des subventions?**

- a) Oui
- b) Non
- c) Non, mais des interventions parlementaires dans ce sens sont pendantes

8.3.1 Si oui, **depuis quand ?**:

Depuis l'année : _____

8.3.2 Si oui, **combien ?**

Nombre : _____

IX. Information, formation

9.1 Est-ce que votre canton/ votre ville, a mis en place un **règlement d'application en matière d'égalité?** (Situation au 31.12.2013)

1. Oui
2. Non

9.1.1 Si oui, **depuis quand ?**

Depuis l'année : _____

9.2 Est-ce que votre bureau ou responsable de l'égalité entre femmes et hommes développe des projets ou assure des prestations en matière d'analyse de l'égalité salariale? (Situation au 31.12.2013)

1. Oui
2. Non

9.2.1 Si oui, sous **quelle(s) forme(s)?**

(Plusieurs réponses possibles) (Situation au 31.12.2013)

9.2.1.1 Analyse de l'égalité salariale au sein de l'administration

- a) Responsable de l'analyse
- b) Intégré au processus

9.2.1.2 Analyse de l'égalité salariale dans le cadre des marchés publics

- a) Responsable de l'analyse
- b) Intégré au processus

9.2.1.3 Analyse de l'égalité salariale dans le cadre des subventions

- a) Responsable de l'analyse
- b) Intégré au processus

9.2.2 Commentaires/remarques : _____

9.3. Souhaitez-vous recevoir une **information sur l'analyse de l'égalité salariale ?**

- a) Oui
- b) Non

Si oui, **sous quelle forme ?**: (plusieurs réponses possibles)

- 9.3.1 Documentation écrite
- 9.3.2 Contact téléphonique
- 9.3.3 Démonstration sur le fonctionnement de Logib
- 9.3.4 Séminaire de formation

Si oui, **adresse de contact:**

9.3.1.1 Nom : _____

9.3.1.2 Prénom : _____

9.3.1.3 Fonction : _____

9.3.1.4 Courriel : _____

9.3.1.5 Nr. de téléphone : _____

9.4 Souhaitez-vous recevoir une **information sur le contrôle de l'égalité salariale dans les marchés publics**?

- a) Oui
- b) Non

Si oui, sous quelle forme ? (plusieurs réponses possibles)

- 9.4.1 Documentation écrite
- 9.4.2 Contact téléphonique
- 9.4.3 Démonstration sur le fonctionnement de Logib
- 9.4.4 Séminaire de formation

Si oui, **adresse de contact** :

9.4.1.1 Nom : _____

9.4.1.2 Prénom : _____

9.4.1.3 Fonction : _____

9.4.1.4 Courriel : _____

9.4.1.5 Nr. de téléphone : _____

X. Commentaires
